

**ПРИНЯТО:**  
На заседании  
педагогического  
Совета  
Протокол № 1  
От 28.08.2019 г.

Утверждаю:  
Директор МАДОУ «Детский сад  
№ 51 общеразвивающего вида»  
г. Сыктывкар  
Е.К. Ковалева  
«28» августа 2019 г.

**Положение об Общем собрании работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 51 общеразвивающего вида» г. Сыктывкара**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о Общем собрании работников (далее – положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 51 общеразвивающего вида» г. Сыктывкара (далее – учреждение).

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждением, который включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня. Создается в целях привлечения работников к участию в управлении Учреждением. Деятельность общего собрания работников регламентируется соответствующим локальным актом. Срок полномочий общего собрания – бессрочный.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников учреждения (далее- Общее собрание работников) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом учреждения и настоящим Положением

1.4. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

**2. Основные задачи**

Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности учреждения на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития учреждения;
- привлечение общественности к решению вопросов развития учреждения;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды учреждения;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности учреждения;
- помощь администрации в разработке локальных актов учреждения;

- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников учреждения;
- внесение предложений о поощрении работников учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности учреждения и повышению качества оказываемых образовательных услуг.

### **3. Компетенции Общего собрания работников**

#### **В компетенцию Общего собрания работников входит:**

- рассмотрение и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных актов Учреждения, затрагивающих трудовые и социальные права работников, изменений и дополнений к ним по представлению Совета трудового коллектива;
- рассмотрение изменений и дополнений в Устав Учреждения;
- рассмотрение и принятие программы развития Учреждения;
- заслушивание отчетов директора о выполнении задач основной уставной деятельности Учреждения;
- выдвижение требований к работодателю по поводу заключения, изменения и выполнения Коллективного договора, соглашений по социально - трудовым вопросам;
- принятие решений по вопросам, не отнесенным действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции других органов;
- обсуждает и принимает проект Положения «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 51 общеразвивающего вида» г. Сыктывкара;
- обсуждает состояние трудовой дисциплины и меры по ее укреплению;
- рассматривает вопросы охраны труда, вопросы комплексной безопасности;
- вносит предложения в проект годового плана Учреждения;
- рассматривает и обсуждает основные направления развития Учреждения;
- рассматривает вопросы расходования и потребления энергоресурсов в Учреждения;
- рекомендует работников к награждению;
- рассматривает и принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции;
- заслушивает результаты самообследования, отчет директора о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, результаты готовности Учреждения к новому учебному году.

### **4. Организация деятельности Общего собрания работников**

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения

4.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены медицинские работники, представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников, из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые осуществляют свои функции на общественных началах. Общее руководство осуществляет председатель.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений

4.5. Общее собрание работников собирается по утвержденному директором плану, но не реже двух раз в год. В случае необходимости могут созываться внеочередные заседания.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным при условии участия в нем более половины членов трудового коллектива. Решение считается правомочным если проголосовало более две трети присутствующих.

4.7. Решение общего собрания работников принимаются открытым голосованием

4.8. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и утвержденные (введенные в действие, оформленные приказом директора) в установленном порядке, являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

## **5. Ответственность Общего собрания работников**

Общее собрание работников несет ответственность:

- 5.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- 5.2. За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам, Уставу Учреждения.
- 5.3. За компетентность принимаемых решений.

## **6. Делопроизводство**

Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность)
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **7. Заключительные положения**

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, принятом на Общем собрании в установленном порядке и утвержденным руководителем Учреждения.